

DITARI MË I MIRË

Ditari i lëvizshmërisë së: _____

Data: _____

Analiza e kontekstit (të kryhet para lëvizshmërisë)

Analiza e kontekstit profesional dhe organizativ përfshin vëzhgimin e kujdesshëm të realitetit, studimin e vështirësive dhe pikave të forta të organizatës dhe veçanërisht të profesionit tuaj, dhe identifikimin e kërcënimeve dhe mundësive për zhvillimin e ardhshëm. Ju kërkohet ta kryeni këtë aktivitet me një analizë SWOT. Ky model do t'ju japë mjetet për të zhvilluar më së miri përvojën e lëvizshmërisë jashtë vendit, duke stimuluar frymën tuaj të vëzhgimit dhe analizës.

Të brendshmet	FUQITË Fuqitë aktuale Çfarë bëj mirë? Çfarë burimesh kam në dispozicion? Cilat pika të forta njihem nga bota e jashtme? Në cilat fusha po udhëheq organizata ime? Në cilat aspekte shkëlqen industria ime? Për çfarë jemi të mirë ndërkombëtarisht? Veprimet: mirëmbajnë, ndërtojnë, konsolidojnë, etj.	DOBËSITË Dobësitë aktuale Cilat janë pengesat me të cilat përballem në punën time? Cilat janë dobësitë e mia? Cilat janë aspektet jo të favorshme të organizatës sime? Çfarë duhet shmangur? Cilat janë shkaqet e problemeve? Në çfarë duhet të përmirësohem ndërkombëtarisht? Veprimet: forcoj, kapërcej, përmirëso etj.
Të jashtmet	MUNDËSITË E ardhme e favorshme Cilat janë mundësitë e ardhshme për profesionin tim? Dhe për organizatën time? Çfarë mundësish të mira më presin në aspektin profesional? Çfarë tendencash interesante jam në dijeni në fushën time? Si mund të përdor pikat e forta për të kapur mundësitë për përmirësim? Çfarë mundësish zhvillimi ofron evropa? Çfarë mundësish të ardhshme i presin profesionit tim duke u hapur me evropën? Po për organizatën time? Veprimet: eksploroni, kapni etj.	DISAVANTAZHET Disavantazhet e së ardhmes Cilat janë disavantazhet dhe pengesat përpara profesionit tim? Dhe për organizatën time? Cilat dobësi kanë më shumë gjasa të pengojnë qëllimet e mia profesionale? Çfarë pengesash mund të ketë për ndërkombëtarizimin? Veprimet: Identifikoni, parashikoni, hetoni, etj.

Mbledhja e informacionit (të realizohet gjatë lëvizjes)

Gjatë mobilitetit jashtë vendit ju keni mundësinë të mbledhni disa informacione të rëndësishme për dokumentimin e përvojës dhe për të ripunuar një propozim inovativ në të ardhmen.



Fotografitë

Referenca normative

Modelet organizative (struktura, grafiku organizativ, planifikimi)

Metodat dhe mjetet e përdorura



Rework - Projekt propozim inovativ (të zbatohet në fund të mobilitetit)

Në fund të mobilitetit, ju kërkojmë të ripërpunoni përvojën që sapo keni pasur. Më poshtë do të gjeni një përmbledhje në mënyrë që të mund të përshkruani shkurt dhe qartë një projekt propozimin tuaj inovativ.

Së fundi, ju kërkojmë të përmbledhni propozimin tuaj në një prezantim të shkurtër me rrëshqitje në mënyrë që të jeni në gjendje ta shpërndani atë dhe t'ua bëni të njohur edhe mësuesve të tjerë/punonjësve të shërbimit të punës/tutorëve të trajnimit.

Ideja e dizajnit

Përshkruani idenë tuaj inovative në disa rreshta. Mund të jetë një risi metodash, mjetesh, organizimi shërbimi etj.

Analiza e fizibilitetit

Tregoni mundësitë për zbatimin e idesë tuaj duke i kushtuar vëmendje kufizimeve rregullatore, strukturore, organizative të pranishme.

Aspektet organizative

Tregoni se çfarë ndryshimesh duhet të sillni në organizatë për të zbatuar idenë tuaj. Ju gjithashtu mund të bëni një grafik rrjedhash ose grafik organizativ.

Mjetet

Tregoni mjetet që ju nevojiten për të marrë, modifikuar, zbatuar për realizimin e idesë tuaj

Modalitetet/Metodologjitë Diadaktike

Përshkruani metodat/metodologjitë që planifikoni të propozoni për zbatimin e idesë tuaj.

Impakti

Përshkruani se çfarë lloj ndikimi mund të ketë ideja juaj brenda shkollës/agjencisë së trajnimit dhe në territorin përkatës.



Pyetësori dhe formulari përfundimtar i vetëvlerësimit. (Të zbatohet pas kthimit të lëvizshmërisë)

Vlerësim

Tregoni nivelin tuaj të kënaqësisë në lidhje me përvojën e lëvizshmërisë (0=shumë keq; 5=shumë mirë; N.Z. Nuk aplikohet)

PYETJET	VLERËSIMI						
	0	1	2	3	4	5	N.A.
Aktivitetet përgatitore	0	1	2	3	4	5	N.A.
Organizimi i lëvizshmërisë	0	1	2	3	4	5	N.A.
Aspekte novatore të vërejtura në lëvizshmëri	0	1	2	3	4	5	N.A.
Disponueshmëria dhe përgatitja e stafit pritës	0	1	2	3	4	5	N.A.
Mjetet dhe materialet e marra	0	1	2	3	4	5	N.A.

Kompetencat

Tregoni sa mendoni se i keni përmirësuar aftësitë tuaja nëpërmjet lëvizshmërisë (0=pa përmirësim; 1=Përmirësim i papërfillshëm; 2=Përmirësim i perceptuar; 3=Përmirësim i mirë; 4=Përmirësim neto; 5=Përmirësim i vazhdueshëm; N.Z.=Nuk zbatohet)

PROFILI I REFERENCAVE	KOMPETENCAT	VLERËSIMI						
I TËRTHORTË	Identifikoni strategjitë dhe metodologjitë operacionale në kontekste të tjera të komunitetit	0	1	2	3	4	5	N.A.
TRAINER	Siguroni materiale didaktike të rëndësishme për trajnimin	0	1	2	3	4	5	N.A.
ORIENTUESI UDHËZUES	Menaxhimi i mbështetjes udhëzuese	0	1	2	3	4	5	N.A.
TUTOR TRAJNIMI	Organizimi i mundësive të praktikës në një dimension networku	0	1	2	3	4	5	N.A.
Shënime:								